29 NOVEMBRE 2017
VOLUME 3, NO. 4

Info CA

Bulletin d'information du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

PLUS FORT AVEC VOUS

SÉANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 29 NOVEMBRE 2017

Rapport de la présidente du conseil d'administration

M[me] Micheline Ulrich a souligné :

- sa participation à titre de membre, les 28 septembre et 3 octobre 2017, aux séances du comité de sélection pour la nomination du directeur des programmes santé mentale et dépendance;
- sa participation, les 19 octobre, 2 novembre et 24 novembre 2017, à trois séances spéciales du conseil d'administration;
- la tenue, le 27 octobre 2017, du lac-à-l'épaule du conseil d'administration, lequel s'articulait autour de la planification stratégique ministérielle et interne ainsi que du projet d'intégration et de transformation de l'Hôpital Notre-Dame;
- sa participation à titre de membre, le 7 novembre 2017, à la séance du comité de vérification;
- sa participation à titre d'invitée, le 9 novembre 2017, à la séance du comité de gouvernance et d'éthique;
- sa participation à titre d'invitée, le 13 novembre 2017, à la séance du comité des ressources humaines;
- sa participation à titre d'invitée, le 21 novembre 2017, à la séance du comité de vigilance et de la qualité;
- sa participation à titre de membre, le 21 novembre 2017, à la séance du comité d'évaluation du rendement de la commissaire locale aux plaintes et à la qualité des services;
- la tenue d'une conférence de presse, le 26 novembre 2017, où le ministre de la Santé et des Services sociaux a souligné la nouvelle vocation de l'Hôpital Notre-Dame, lequel fait maintenant partie intégrante du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal depuis le 27 novembre 2017;
- sa visite, le 27 novembre 2017, des équipes de l'Hôpital Notre-Dame.

Rapport de la présidente-directrice générale

M[me] Sonia Bélanger a souligné :

- la tenue d'une conférence de presse, le 2 octobre 2017, où Bell cause pour la cause a annoncé la remise de dons totalisant 150 000 $ à neufs organismes du Grand Montréal, dont 25 000 $ à la Fondation Institut de gériatrie de Montréal pour soutenir le développement d'un programme d'autogestion de l'anxiété et de l'insomnie chez les personnes âgées;
- la tenue de la première édition du colloque national en itinérance, les 19 et 20 octobre 2017, sous l'égide du Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations, où plus de 500 professionnels se sont donné rendez-vous;
- sa participation, le 24 octobre 2017, à un panel de discussion sur les salles de pilotage dans le cadre d'un mini colloque du Pôle santé HEC Montréal;
- la tenue de la deuxième édition du gala Célébration de l'excellence, le 26 octobre 2017, où 27 prix de reconnaissance ont été remis à des membres du personnel et des équipes du CIUSSS;
- la tenue de la cinquième édition du colloque Les soins de longue durée : défis et passion, les 15 et 16 novembre 2017, dont l'objectif est de reconnaître et valoriser les rôles multiples des intervenants en soins de longue durée, en particulier ceux des préposés aux bénéficiaires;
- la tenue de la troisième édition du colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes, le 16 novembre 2017, qui cible les enjeux de santé publique propres à la clientèle masculine;
- la tenue de plusieurs événements en lien avec le projet d'intégration et de transformation de l'Hôpital Notre-Dame, au cours des dernières semaines, destinés à différents publics : employés, gestionnaires, médecins, pharmaciens, usagers, visiteurs, organismes communautaires, population, médias.

Conseil d'administration

Séances spéciales

Les 19 octobre, 2 novembre et 24 novembre 2017, le conseil d'administration a tenu trois séances spéciales par voie de conférence téléphonique afin de traiter certains dossiers nécessitant une prise de décision dans les meilleurs délais. Les décisions prises par le conseil d'administration lors de ces séances spéciales sont inscrites au procès-verbal et au bulletin Info CA de la présente séance du conseil d'administration.

Voici un aperçu des décisions prises par le conseil d'administration :

1) Nommer M. Jason Champagne à titre de directeur des programmes santé mentale et dépendance;

2) Nommer D[re] Diane Poirier au poste intérimaire de directrice des services professionnels adjointe – volet médical pour l'Hôpital Notre-Dame, pour un mandat totalisant au maximum trois jours par semaine;

3) Autoriser les différentes procédures permettant de donner plein effet à la cession d'activités exercées par le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) dans l'installation Hôpital Notre-Dame en faveur du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal;

4) Autoriser l'acquisition des immeubles appartenant au CHUM identifiés ci-après, en contrepartie de la somme de 1,00 $:
   a) l'immeuble sis au 1560, rue Sherbrooke Est à Montréal;
   b) l'immeuble sis au 2065, rue Alexandre-DeSève à Montréal;
   c) l'immeuble sis au 2099, rue Alexandre-DeSève à Montréal;
   d) l'immeuble sis au 2123, rue Plessis à Montréal;

5) Autoriser les différentes procédures permettant de donner plein effet à la cession d'autres activités exercées par le CHUM à l'extérieur de l'installation Hôpital Notre-Dame en faveur du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, afin de compléter son plan clinique autorisé par le ministre de la Santé et des Services sociaux;

6) Autoriser la présidente-directrice générale à signer tous les documents nécessaires et à poser tous les gestes requis afin de donner plein effet aux paragraphes 3, 4 et 5;

7) Octroyer des privilèges (nominations et modifications de privilèges) aux médecins qui exerceront leur profession au sein de l'Hôpital Notre-Dame.

De plus, le conseil d'administration a été informé du budget de l'Hôpital Notre-Dame :

- Budget récurrent de l'an 1 au montant de 114 273 734 $;
- Budget de transition au montant de 59 688 573 $;
- Budget d'activation au montant de 2 012 000 $.

Séance publique annuelle d'information

La séance publique annuelle d'information du conseil d'administration a eu lieu le 15 novembre 2017 à l'Hôpital Notre-Dame.

Un service de vaccination contre la grippe y était offert et les kiosques présents ont permis à la population de se renseigner sur :

- le recrutement de personnel au sein du CIUSSS;
- le recrutement de bénévoles au sein du CIUSSS;
- l'intégration de l'Hôpital Notre-Dame au sein du CIUSSS;
- les plateformes et médias sociaux du CIUSSS.

Lors de cette séance, le conseil d'administration est invité à présenter le bilan de la dernière année. Ainsi, les faits saillants de l'année 2016-2017 contenus dans le rapport annuel de gestion, le rapport financier annuel et le rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes, la satisfaction des usagers de même que le respect de leurs droits ont été présentés à la population. L'année 2016-2017 représente la deuxième année d'existence du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, une année d'appropriation marquée par la redéfinition des trajectoires clientèles et la réalisation de projets majeurs.

Par la suite, les gens ont pu poser des questions au conseil d'administration relativement aux rapports présentés. Les questions soulevées concernaient pour la plupart les services en déficience intellectuelle. Les membres du conseil d'administration ont été sensibilisés aux problématiques d'accès aux services. L'équipe de direction fera un suivi étroit de cette situation.

La soirée s'est terminée par une présentation du projet d'intégration et de transformation de l'Hôpital Notre-Dame. Les personnes présentes ont pu poser différentes questions en lien avec ce vaste projet.

Au total, 89 personnes, incluant des membres de la population, des administrateurs, des employés, des cadres et des partenaires, ont pris part à cette séance.

Vice-président et secrétaire du conseil d'administration

Le conseil d'administration a nommé :

- M[e] Marlene Jennings à titre de vice-présidente du conseil d'administration pour un mandat d'une durée de deux ans;
- M[me] Sonia Bélanger à titre de secrétaire du conseil d'administration pour un mandat d'une durée de deux ans.

Comités du conseil d'administration

Le conseil d'administration a nommé les membres des quatre comités suivants pour un mandat d'une durée d'un an :

Comité de vigilance et de la qualité :

- M. André Lemieux, président du comité;
- M[me] Diane Morin, secrétaire du comité;
- M[me] Sonia Bélanger, présidente-directrice générale;
- M[me] Janet Parento, comité des usagers du centre intégré;
- M[e] Céline Roy, commissaire locale aux plaintes et à la qualité des services.

Comité de gouvernance et d'éthique :

- M[me] Marie-Hélène Croteau, présidente du comité;
- M. Jean Toupin, secrétaire du comité;
- M[me] Sonia Bélanger, présidente-directrice générale;
- M. Gérard Boismenu;
- M[me] Micheline Ulrich.

Comité de vérification :

- M. Bernard Circé, président du comité;
- M[e] Marlene Jennings, secrétaire du comité;
- M[me] Marie-Hélène Croteau;
- M. Gérard Dufour;
- M[me] Micheline Ulrich.

Comité des ressources humaines :

- M. Gérard Dufour, président du comité;
- M[me] Marie-Ève Giroux, secrétaire du comité;
- M[me] Rinda Hartner;
- M. André Lemieux;
- M. Michael Udy.

Qualité et sécurité des soins et services

Tableau de bord de gestion stratégique

À la lumière des résultats du tableau de bord de gestion stratégique (période 6), selon le modèle de performance, l'établissement est en bonne posture en ce qui a trait à la dimension accessibilité / qualité :

- Soins infirmiers (séjours sur civière);
- Évaluation spécialisée en dépendance;
- Chirurgies;
- Déficience intellectuelle-trouble du spectre de l'autisme (DI-TSA) 2e ligne (priorité urgente);
- Déficience physique (DP) 1re ligne (priorités urgente, élevée et modérée) et DP 2e ligne (priorités urgente, élevée et modérée);
- Taux d'infections nosocomiales (SARM et ERV) à l'Hôpital de Verdun;
- Incidents / accidents médication et chutes, courte et longue durées.

Les résultats sont quasiment atteints pour les indicateurs suivants :

- Soutien à domicile de longue durée;
- 48 heures et plus sur civière;
- Imagerie médicale pour la tomodensitométrie et autres échographies;
- Enfants (0-6 ans) en attente de service en DI-TSA;
- Taux de fugues d'usagers hébergés;
- DI-TSA 1re ligne (priorité modérée).

On note un écart à la cible pour les indicateurs suivants :

- Population inscrite auprès d'un médecin de famille;
- Soins palliatifs en fin de vie;
- Taux de pénétration en santé mentale jeunesse (0-17 ans);
- Taux de pénétration programme jeunes en difficulté (0-17 ans);
- Clientèle sur civière à l'urgence;
- Pourcentage d'ententes sur mesures volontaires;
- Imagerie médicale pour la résonnance magnétique et les échographies mammaires;
- DI-TSA 2e ligne (priorités élevée et modérée);
- Services spécialisés chez les enfants de moins de 5 ans;
- Fugues;
- Taux d'infections nosocomiales (Clostridium) à l'Hôpital de Verdun et à l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal.

En ce qui a trait aux dimensions mobilisation et optimisation, les résultats liés aux indicateurs en ressources humaines sont globalement stables et demeurent au-dessus de la cible. Les résultats du fonds d'exploitation enregistrent un léger déficit à la période 6. En ce qui concerne l'évolution des projets liés aux objectifs prioritaires de l'organisation, l'ensemble des projets évoluent favorablement.

Rapport trimestriel sur la sécurité des usagers

Le rapport trimestriel sur la sécurité des usagers présente, exceptionnellement, un portrait semestriel de la prestation sécuritaire des soins et services au CIUSSS, à partir de données extraites en date du 17 octobre 2017. Ce rapport sera présenté au comité de gestion des risques et à ses cinq sous-comités.

Les données statistiques en lien avec les déclarations d'incidents et d'accidents sont extraites de trois logiciels différents :

- Le système homologué par le ministère de la Santé et des Services sociaux pour le Centre jeunesse de Montréal – Institut universitaire;
- Gesrisk;
- Le Système d'information sur la sécurité des soins et services (SISSS).

À la suite d'une directive ministérielle, le registre local d'incidents et d'accidents du CIUSSS se retrouvera entièrement sur le SISSS le 1er avril 2018.

Entente de gestion et d'imputabilité 2017-2018

Depuis l'adoption de cette entente le 14 juin 2017, des engagements ont été ajoutés ou révisés :

- Services de soutien à domicile;
- Résultats, mesures alternatives et bonnes pratiques pour le respect des délais d'attente des usagers en statut de niveau de soins alternatifs;
- Amélioration de la qualité des soins d'hygiène en CHSLD.

Le conseil d'administration a donc approuvé l'addenda à l'entente de gestion et d'imputabilité 2017-2018.

Comité de vérification

Le comité s'est réuni le 7 novembre 2017. Parmi les sujets inscrits à l'ordre du jour :

- Politique de développement durable : le CIUSSS vise une approche qui tend à promouvoir le développement durable et en applique les principes, tout en tenant compte des ressources dont il dispose, dans le but de contribuer au développement d'une société plus saine, considérant sa responsabilité implicite à l'égard de l'état de santé de sa communauté et de sa collectivité;

- Politique de saine gestion et d'économie d'eau potable : les établissements de chaque région sont invités à adhérer aux engagements du ministère de la Santé et des Services sociaux au regard de la Stratégie québécoise d'économie d'eau potable lancée le 28 mars 2011 par le Gouvernement du Québec;

- Politique d'utilisation et de gestion des aires de stationnement : mise à jour de la politique à la suite de l'intégration de l'Hôpital Notre-Dame au CIUSSS et de questions reçues d'utilisateurs des aires de stationnement;

- Baux immobiliers : deux nouvelles ententes, deux modifications de baux, trois mises à jour de baux et un renouvellement de bail;

- Répartition des enveloppes récurrentes 2017-2018 en maintien des actifs pour les établissements privés conventionnés dont les installations sont de propriété publique;

- Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) – Régime rétrospectif pour l'année 2018 : soumis au régime de la tarification rétrospective, le CIUSSS doit effectuer annuellement son choix de limite par lésion, soit le montant maximal que le CIUSSS est prêt à supporter pour chacune des lésions qui surviendront au sein de l'organisation;

- Reddition de comptes en gestion contractuelle : liste des contrats de 25 000 $ et plus et de 100 000 $ et plus (biens et construction), contrats de biens et services de plus de 250 000 $ ayant fait l'objet d'une modification de plus de 25 %, contrats de construction de 100 000 $ et plus ayant fait l'objet d'une modification de plus de 10 %;

- Plan d'action des comptes payables et de l'approvisionnement visant à réduire les délais de paiement des factures;

- Situation financière à la période 6 se terminant le 16 septembre 2017 : dans la lettre de déclaration transmise au ministère de la Santé et des Services sociaux le 16 octobre dernier, il a été mentionné que le CIUSSS subit des pressions budgétaires dans différents dossiers qui risquent de mettre en péril l'atteinte de l'équilibre budgétaire;

- Plaintes concernant l'information financière : aucune plainte n'a été reçue.

Sur recommandation du comité, le conseil d'administration :

- a adopté la Politique de développement durable ainsi que la Politique de saine gestion et d'économie d'eau potable;
- a adopté les amendements à la Politique d'utilisation et de gestion des aires de stationnement, lesquels entrent en vigueur le 1er décembre 2017;
- a approuvé huit baux immobiliers;
- a approuvé le plan de conservation de l'équipement et du mobilier (PCEM) – volet non médical et mobilier pour les établissements privés conventionnés suivants : Groupe Roy Santé Inc. – CHLSD St-Georges, Vigi Santé Ltée – CHLSD Reine-Élizabeth;
- a autorisé la présidente-directrice-générale à déposer au ministère de la Santé et des Services sociaux les plans suivants : plan de conservation et de fonctionnalité immobilières (PCFI) 2017-2018 – maintien des actifs immobiliers (incluant la résorption du déficit de maintien des actifs) des établissements privés conventionnés Vigi Santé Ltée – CHSLD Reine-Élizabeth et Groupe Champlain Inc.;
- a entériné la limite de neuf fois le salaire maximum annuel assurable pour l'année de cotisation 2018 au regard du régime rétrospectif de la CNESST.

Comité de gouvernance et d'éthique

Le comité s'est réuni le 9 novembre 2017. Parmi les sujets inscrits à l'ordre du jour :

- Application du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs;
- Évaluation du fonctionnement et du rendement du conseil d'administration et de ses comités : révision de la politique et des questionnaires en vue du processus d'évaluation pour la période du 1er décembre 2016 au 30 novembre 2017 qui sera enclenché en janvier 2018;
- Renouvellement du mandat des administrateurs en septembre 2018 : importance de sonder l'intérêt des administrateurs à demeurer en poste pour un second mandat, et ce, afin d'assurer la continuité du conseil d'administration et de mesurer la potentielle perte d'expertise à la lumière du profil et de la matrice de compétence et d'expérience des membres du conseil d'administration.

Sur recommandation du comité, le conseil d'administration a adopté la politique et les questionnaires relatifs à l'évaluation du fonctionnement et du rendement du conseil d'administration et de ses comités.

Comité des ressources humaines

Le comité s'est réuni le 13 novembre 2017. Parmi les sujets inscrits à l'ordre du jour :

- Visite des équipes de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques au sein de l'installation Port-Royal;
- Politique pour un environnement sans fumée : découlant de la Loi concernant la lutte contre le tabagisme, différents outils et moyens seront mis en place pour soutenir les usagers, le personnel et la population desservie afin d'offrir un environnement sans fumée et un soutien à la cessation tabagique;
- État de situation du recrutement pour l'Hôpital Notre-Dame : les résultats de la campagne sont bons et le recrutement se poursuit dans les prochaines semaines même si la publicité est terminée;
- État de situation sur l'évaluation annuelle des cadres;
- Indicateurs du tableau de bord de gestion stratégique liés à la présence au travail;
- Mesures préventives en matière de harcèlement sexuel dans l'organisation : déploiement d'outils ou d'actions.

Sur recommandation du comité, le conseil d'administration a adopté la Politique pour un environnement sans fumée.

Comité de vigilance et de la qualité

Le comité s'est réuni le 21 novembre 2017. Parmi les sujets inscrits à l'ordre du jour :

- Avancement des travaux du plan d'action à la suite d'une recommandation du Protecteur du citoyen concernant la clientèle 0-7 ans avec un trouble du spectre de l'autisme (TSA) : une amélioration considérable est remarquée au niveau du délai d'attente depuis la mise en œuvre du plan d'action, la liste d'attente pour les enfants avec un TSA a subi une légère augmentation due à l'entrée à l'école (bloc de services plus intensif empêchant momentanément de prendre autant de nouveaux enfants qu'en période régulière);
- Rapport ad hoc sur l'application de la procédure d'examen des plaintes, la satisfaction des usagers de même que le respect de leurs droits pour la période du 1er avril au 31 juillet 2017 : le Bureau du commissaire local aux plaintes et à la qualité des services a traité 654 dossiers et a effectué 76 activités reliées aux autres fonctions, notamment en matière de promotion du régime d'examen des plaintes;
- Suivi des recommandations du Protecteur du citoyen;
- Suivi des recommandations du Bureau du coroner.

Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens

Sur recommandation du comité exécutif, le conseil d'administration :

- a accepté la démission du chef de service du CLSC Plateau Mont-Royal;
- a accepté les démissions, les demandes inhérentes aux congés, les nominations et les modifications de privilèges concernant différents médecins, dentistes et pharmaciens.

Conseil des sages-femmes

Le conseil d'administration a accepté les renouvellements de contrats de services de six sages-femmes.

Enseignement universitaire et recherche

Le conseil d'administration :

- a accepté les renouvellements de mandats et les nominations, pour une période de deux ans, de différents membres des comités d'éthique de la recherche :
  - des établissements du Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation du Montréal métropolitain;
  - dépendances, inégalités sociales et santé publique;
  - vieillissement-neuroimagerie;
- a adopté le Cadre réglementaire de la recherche.

Le conseil d'administration a pris connaissance du cadre de référence de la mission universitaire. Celui-ci présente, de façon synthétique, la vision de la mission universitaire au CIUSSS, le rôle de la Direction de l'enseignement universitaire et de la recherche, les valeurs et les principes sur lesquels

s'appuie le développement de cette mission.

Le conseil d'administration a souligné le départ à la retraite de Mme Sylvie Simard, directrice de l'enseignement universitaire et de la recherche, et l'a remerciée pour tout le travail accompli dans le cadre de la mise en place du CIUSSS et de la consolidation de sa mission universitaire.

Dossiers cliniques

Le conseil d'administration a pris connaissance du rapport annuel 2016-2017 sur l'application des mesures de contrôle (obligation ministérielle de baliser ce type de mesure et d'en évaluer l'application dans le but de les réduire).

Un état de situation concernant la crise des opioïdes qui sévit dans plusieurs provinces canadiennes a été présenté au conseil d'administration, lequel a pu constater le plan d'action mis en œuvre pour éviter les cas de surdoses. Mentionnons la mise sur pied du groupe montréalais de vigie des surdoses, la distribution de trousses de naloxone gratuites, le déploiement de services d'injection supervisée. Le plan montréalais de prévention des surdoses doit être mis à jour pour inclure de nouvelles actions coordonnées qui s'appuient sur les connaissances et l'expertise développée par le réseau de la santé et des services sociaux, les partenaires à tous les niveaux ainsi que les personnes qui consomment des drogues et leur entourage. Ce plan devra être revu régulièrement à la lumière de l'évolution de la situation, qui peut changer rapidement. De plus, dans l'éventualité d'une augmentation des surdoses et des décès, il doit prévoir une réponse qui sera graduée en fonction de la sévérité de la crise.

Le conseil d'administration a autorisé la mise à jour du registre des signataires qui attestent, pour le CIUSSS, l'exactitude des demandes de paiement qui sont soumises pour des services rendus par les médecins et les dentistes exerçant au sein des installations du CIUSSS.

Dossiers administratifs

Le conseil d'administration :

- a nommé Dre Diane Poirier au poste de directrice des services professionnels adjointe – volet médical pour l'Hôpital Notre-Dame (poste à temps partiel – 0,6 équivalent temps complet);
- a nommé Mme Annie-Kim Gilbert au poste intérimaire de directrice de l'enseignement universitaire et de la recherche, à compter du départ à la retraite de Mme Sylvie Simard, et ce, jusqu'à ce que le poste soit comblé de façon permanente;
- a approuvé la présentation des candidatures suivantes dans le cadre de l'édition 2018 des Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux :
  - Pour la catégorie personnalisation des soins et services : Programme Bien dans ses baskets;
  - Pour la catégorie accessibilité des soins et services : Clinique bas seuil d'exigence Relais;
  - Pour la catégorie intégration des soins et services : Projet UnisSon;
  - Pour la catégorie partenariat : Programme Rond Point;
  - Pour la catégorie partenariat avec le comité des usagers : Comité des usagers du Centre jeunesse de Montréal – Institut universitaire.

Le conseil d'administration a été informé de l'entrée en vigueur le 10 novembre 2017 du projet de loi 130. Cette nouvelle loi a des impacts sur l'établissement, notamment en ce qui concerne :

- les règles encadrant le conseil d'administration, le président-directeur général et le président-directeur général adjoint;
- l'approvisionnement en commun et l'approvisionnement en matière de ressources informationnelles;
- l'organisation interne de l'établissement;
- les règles encadrant les nominations et privilèges de médecins;
- les règles encadrant les activités du commissaire local aux plaintes et à la qualité des services;
- les règles encadrant la mise sous garde des usagers;
- les règles encadrant la gouvernance de l'établissement.

Le conseil d'administration a été informé, d'un point de vue juridique, du processus de cession de l'Hôpital Notre-Dame au CIUSSS. Depuis le 27 novembre 2017, l'Hôpital Notre-Dame fait maintenant partie intégrante du CIUSSS. Le conseil d'administration a tenu à remercier le personnel, les gestionnaires, les médecins et les bénévoles impliqués dans ce vaste projet pour le travail colossal qui a été accompli. Le défi a été relevé avec brio.

CALENDRIER DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le calendrier des rencontres du conseil d'administration est disponible sur le site Internet du CIUSSS, section Le CIUSSS | Conseil d'administration.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2017
Bibliothèque et Archives Canada, 2017
ISSN 2369-6265 | Info CA (Montréal)

Info CA est une réalisation du bureau de la présidente-directrice générale.

LA PROCHAINE SÉANCE RÉGULIÈRE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SE TIENDRA :

le mercredi 24 janvier 2018, à 18 h, au 4675, rue Bélanger, à Montréal

Pour de plus amples renseignements concernant le conseil d'administration, rendez-vous au : https://www.ciusss-centresudmtl.gouv.qc.ca/index.php?id=14359.

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Québec