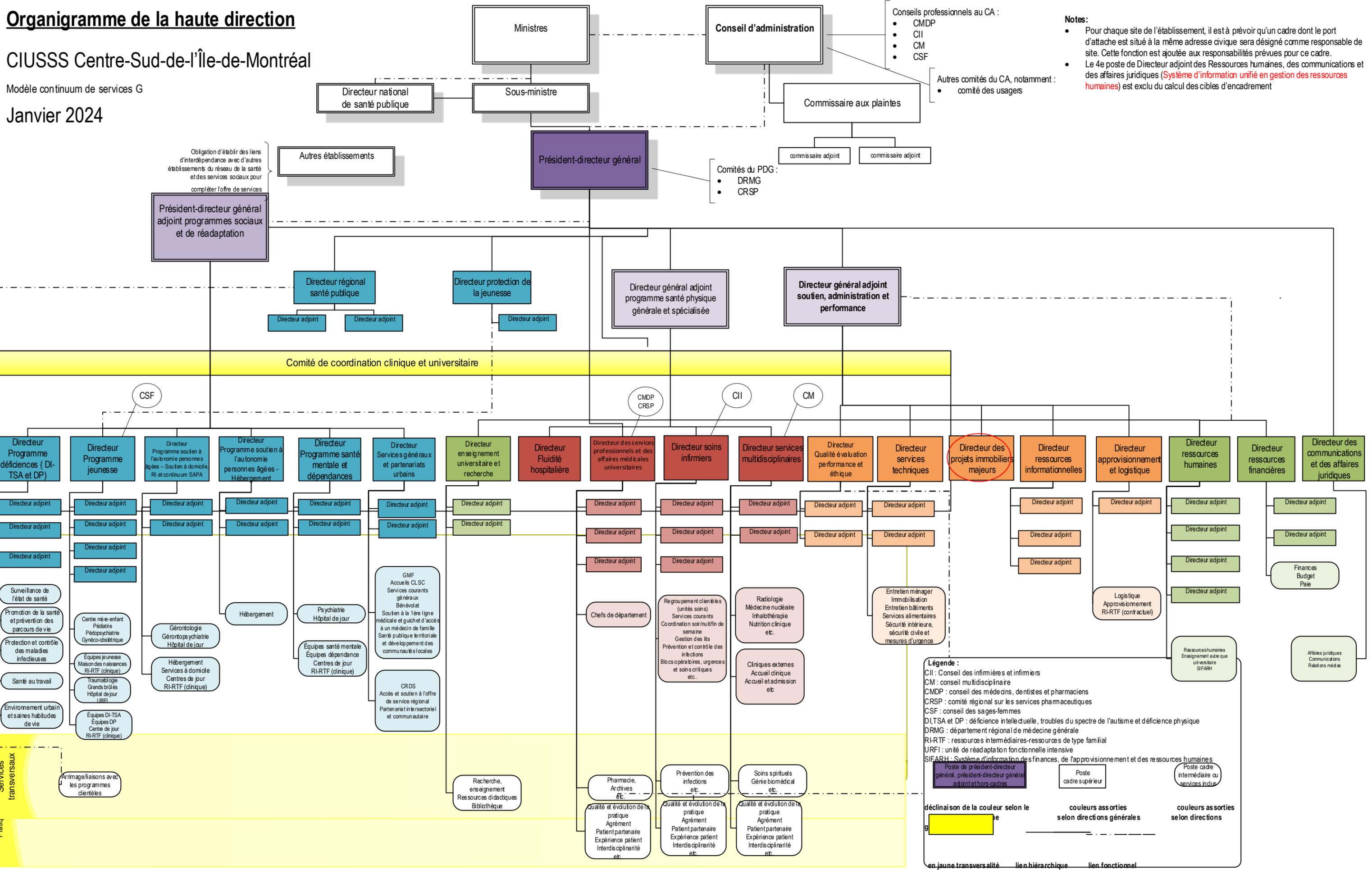


# Organigramme de la haute direction

## CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

Modèle continuum de services G

Janvier 2024



- Notes :**
- Pour chaque site de l'établissement, il est à prévoir qu'un cadre dont le port d'attache est situé à la même adresse civique sera désigné comme responsable de site. Cette fonction est ajoutée aux responsabilités prévues pour ce cadre.
  - Le 4e poste de Directeur adjoint des Ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (**Système d'information unifié en gestion des ressources humaines**) est exclu du calcul des cibles d'encadrement

**Légende :**  
CII : Conseil des infirmières et infirmiers  
CM : conseil multidisciplinaire  
CMDP : conseil des médecins, dentistes et pharmaciens  
CRSP : comité régional sur les services pharmaceutiques  
CSF : conseil des sages-femmes  
DI-TSA et DP : déficience intellectuelle, troubles du spectre de l'autisme et déficience physique  
DRMG : département régional de médecine générale  
RI-RTF : ressources intermédiaires-ressources de type familial  
URFI : unité de réadaptation fonctionnelle intensive  
SIFARH : Système d'information des finances, de l'approvisionnement et des ressources humaines

**déclinaison de la couleur selon le rôle :**  
Poste de président-directeur général, président-directeur général adjoint et hors-cadres  
Poste cadre supérieur  
Poste cadre intermédiaire ou services induits

**couleurs associées selon directions générales :**  
jaune : transversalité  
orange : hiérarchie  
vert : fonctionnel