

A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered, with some in the foreground and others receding into the background, creating a sense of depth. The lighting is soft, highlighting the texture and veins of the leaves.

Rapport d'activité en santé environnementale et développement durable (SEDD) 2020-2023

Présenté par le Bureau de Santé environnementale et
développement durable de la Direction des services techniques

Liste des acronymes

SEDD : santé environnementale et développement durable

DD : développement durable

BSEDD : Bureau de santé environnementale et développement durable

CIUSSS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

CCSMTL : CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

GES : gaz à effet de serre

RSSS : réseau de la santé et des services sociaux

MSSS : Ministère du réseau de la santé et des services sociaux

CHSLD : Centres d'hébergement de soins de longue durée

CLSC : centres locaux de services communautaires

HND : Hôpital Notre-Dame

IRGLM : Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal

IUGM : Institut universitaire de gériatrie de Montréal

APPR : agent de planification, de programmation et de recherche

MELCCFP : Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs



Table des matières

Message du Directeur des services techniques et de la responsable du BSEDD	4
Introduction	5
Définitions	6
La démarche en SEED	7
<ul style="list-style-type: none">• Pourquoi déployer une démarche en SEDD ?• Les enjeux• Les étapes à déployer pour une démarche en SEDD• Le comité en SEDD• Contenu essentiel de la politique SEDD• Contenu essentiel du plan d'action• Le BSEDD	
Les résultats au regard des redditions de comptes avec le plan stratégique du MSSS	15
Les résultats au regard des redditions de comptes demandées pour la ville de Montréal	19
Faits saillants et actions entreprises par axes stratégiques	21
<ul style="list-style-type: none">• Axe 1 Éducation, sensibilisation, information et communication• Axe 2 Alimentation durable• Axe 3 Gestion du transport et de la mobilité durable• Axe 4 Gestion des matières résiduelles• Axe 5 Biodiversité et entretien écologique des terrains• Axe 6 Bâtiments durables• Axe 7 Approvisionnements responsables	
Ressources financières et informationnelles	33
Annexe	36



Message du Directeur des services techniques

Le développement durable est un concept qui a pris une importance croissante ces dernières années, car il concerne notre capacité à répondre aux besoins du développement présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs.

Celui-ci représente un enjeu crucial pour notre avenir commun. Nous devons agir maintenant pour assurer un avenir durable pour tous. Cela nécessite une implantation de culture en SEDD au sein de notre CIUSSS et une action concertée pour promouvoir un développement économique, social et environnemental équitable et durable.

Merci.

Frank Pigeon

Directeur des Services techniques.



Message de la responsable du bureau de SEDD

Chers membres et parties prenantes,

Je suis honorée de présenter le rapport annuel en développement durable de notre organisation. En tant que responsable du BSEDD, je suis fière de constater les progrès que nous avons accomplis au cours des dernières années écoulées en matière de durabilité. Nous avons travaillé dur pour déployer une démarche, mettre en place des pratiques durables et responsables qui bénéficient à la fois à notre organisation et à l'environnement.

Nous avons travaillé à réduire notre empreinte carbone, à adopter des technologies plus propres, à encourager une utilisation efficace des ressources et à promouvoir une culture de durabilité au sein de notre organisation. Nous avons également renforcé nos partenariats avec des organisations externes pour maximiser notre impact dans la communauté.

Ce rapport annuel est un témoignage de notre engagement continu envers la santé environnementale et le développement durable, et de notre volonté de créer un avenir plus juste et plus respectueux de l'environnement. Nous sommes fiers de partager nos réalisations avec vous et de vous inviter à vous joindre à nous dans cette démarche.

J'espère que ce rapport annuel vous inspirera à poursuivre nos efforts collectifs pour un avenir plus durable.

Marion Nuss

Responsable du BSEDD



Introduction



Ce rapport sert à communiquer de manière transparente la performance économique, sociale et environnementale de l'organisation, en mettant de l'avant les initiatives prises pour réduire l'impact de nos activités sur l'environnement et la société.



Il permet aussi d'établir un état des lieux de toutes les actions entreprises par CCSMTL concernant la santé environnementale et le développement durable, et ceci durant les trois dernières années 2020-2023. C'est en cohérence avec le plan d'action en développement durable dont l'organisation s'est dotée qu'il a été produit afin de souligner la clôture du plan.



L'exercice de rédaction du rapport est une première pour le BSEDD et d'autres versions suivront dans les prochaines années. Par souci de respect pour l'environnement, seule la version électronique de ce rapport est rendue disponible.



La structure du rapport est la suivante : présentation de différents concepts, les différentes étapes de la mise en place de la démarche en SEDD, les redevances de compte, les faits saillants par axes stratégiques et les ressources financières et organisationnelles.





Définition de SEDD



Logo représentant les 17 objectifs en DD des Nations Unies

Le développement durable

Développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs. Le développement durable s'appuie sur une vision à long terme qui prend en compte le caractère indissociable des dimensions **environnementale, sociale et économique** des activités de développement.



La santé environnementale

La santé environnementale comprend les aspects de la santé humaine, y compris la qualité de la vie, qui sont déterminés par **les facteurs physiques, chimiques, biologiques, sociaux, psychosociaux et esthétiques de notre environnement**. Elle occupe un champ de responsabilités à caractères multidisciplinaires et intersectoriels, consistant à assurer la prévention et la gestion des problèmes de santé liés à la pollution ou à la détérioration de l'environnement.

A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered and curved, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the veins and the smooth surface of the leaves. The overall color palette is various shades of green, from deep forest green to bright lime green.

La démarche SEDD au CCSMTL

PLUS FORT
AVEC VOUS

Pourquoi déployer une démarche en SEDD?

Se souciant de justice climatique et en cohésion avec l'approche santé urbaine du CCSMTL, l'organisation s'est engagée, depuis 2017, dans une démarche en SEDD définie à travers trois dimensions prioritaires :

- Réduire son empreinte écologique;
- Atténuer et s'adapter aux changements climatiques;
- Réduire ses gaz à effet de serre.

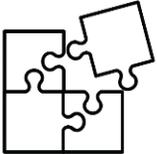
Le déploiement de la démarche en DD permet à l'organisation de prendre en compte les impacts économiques, sociaux et environnementaux de ses activités, dans une perspective long terme. En adoptant une approche globale et responsable, les organisations peuvent contribuer à la construction d'une économie plus durable, à la protection de l'environnement et à l'amélioration des conditions de vie des populations qu'il dessert.

Le déploiement d'une démarche en santé environnementale permet de prendre en compte les effets de l'environnement sur la santé humaine et de prévenir les risques sanitaires liés à l'exposition à des substances toxiques présentes dans notre environnement.

De plus, en adoptant une approche globale de la santé environnementale, les organisations peuvent contribuer à la protection de l'environnement et à la promotion du développement durable, en intégrant des considérations sociales, économiques et environnementales dans leur prise de décision.

En somme, déployer une démarche en santé environnementale permet de protéger la santé des populations, de préserver l'environnement et de favoriser un développement durable et responsable.

Les enjeux rencontrés lors du déploiement de la démarche SEDD :



- Les instances fédérales, provinciales, et municipales se sont dotées de plan d'action en développement durable. La cohérence entre ces plans d'action est difficile à mettre en œuvre chacun ayant des priorités qui lui sont particulières;
- Par la répartition de ces installations à travers toute l'île de Montréal (184 bâtiments répartis sur 9 arrondissements), l'organisation doit jongler avec les différents services offerts par les arrondissements rendant ainsi l'élaboration d'une offre de service uniforme difficile;
- Nous sommes locataires dans 112 installations dans lesquelles notre pouvoir d'avoir est parfois limité;
- L'organisation assure plusieurs missions offrant ainsi des services à une multitude de clientèles. Cette diversité rend non répliquable certain projet d'une mission à l'autre;
- Plusieurs normes et règlements sont en vigueur et l'organisation doit s'y soumettre sous peine de sanction. Parfois la créativité n'a que peu de place dans un projet;
- La plupart des bâtiments exploités par l'organisation sont vieillissants et non adaptés aux aléas climatiques actuels et futurs.
- Nos usagers sont une population vulnérable difficile à mobiliser dans le cadre de notre démarche;
- La dépendance dans certain projet de décisions d'acteurs externes : Ville de Montréal, STM etc;
- Le recours systématique au plus bas soumissionnaire dans les appels d'offres nous limite;
- Latitude de déploiement donnée par le MRSSS pour déployer la démarche ne permettant pas la cohérence de nos actions avec les établissements du RSSS.

Quelles sont les étapes à déployer pour une démarche en SEDD ?

L'approche adoptée pour déployer la démarche a été choisie par les membres du comité SEDD et conseillée par le MSSS.

Les étapes seront détaillées par la suite dans les différentes sections.

Création d'un comité SEDD

Rédaction d'une politique SEDD

Création d'un plan d'action

Création de 7 sous-comités de travail

Création d'une équipe et d'un budget

La santé environnementale et le développement durable

La protection de notre environnement aide à prévenir les problèmes de santé.

Aspects prioritaires

- Réduire l'empreinte écologique
- S'adapter pour atténuer les impacts des changements climatiques
- Réduire les gaz à effet de serre

Structure

- Comité multidisciplinaire
- Gouvernance et culture SEDD intégrée
- Travailler pour une durabilité environnementale et la résilience climatique

Projets

- Lutte contre les îlots de chaleur
- Comités verts
- Webinaires éducatifs
- Menus durables et locaux
- Électrification des stationsnements
- Travaux sur l'efficacité énergétique des installations
- Événements de mobilisation
- Plans de gestion des déplacements
- Portrait de la gestion des matières résiduelles
- Certification Leed argent pour l'agrandissement de l'hôpital de Verdun
- Lutte contre l'insécurité alimentaire - carte repas hôpital solidaire

Vision

- Reconnaître les liens entre la santé humaine et la santé des écosystèmes
- Comprendre les impacts des activités sur la qualité de l'environnement
- Favoriser la participation et l'engagement du personnel dans la recherche de solutions collectives des problèmes
- Transformer notre rapport avec l'environnement
- Viser l'efficacité économique pour créer une économie innovante et prospère, écologiquement et socialement responsable.

Pratiques responsables

- Approvisionnements responsables
- Réduction de GES
- Mobilité durable
- Verdissement des installations
- Implication et mobilisation des employés dans la démarche et création de projets participatifs
- Recyclage des matières résiduelles
- Efficacité énergétique

CLSC

Visitez l'événement : [https://www.mssss.gouv.qc.ca/developpement-durable/](#)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de Verdun

Québec

Le comité SEDD



Relevant de la Direction générale et chapeauté par la Direction des services techniques, le comité en lien avec la politique et ce cadre de référence a un rôle tactique et a la responsabilité d'agir à titre d'ambassadeur de même que de courroie de transmission auprès des différentes directions et de leurs comités verts. Il doit également susciter la participation et l'engagement des destinataires. Ses rôles et responsabilités sont :

- Co-construit le plan d'action triennal avec le Bureau de SEDD, en lien avec les objectifs et les principes de la Politique, tout en assurant une priorisation des actions en fonction des ressources humaines et financières disponibles ;
- Participe à l'élaboration de l'état de la situation et des indicateurs de performance ;
- Collabore avec le BSEDD à l'élaboration des recommandations soulevées selon les résultats des indicateurs ;
- Promeut les réalisations, la démarche et les principes de développement durable et de santé environnementale à l'intérieur et à l'extérieur du CCSMTL ;
- Révise les politiques, le cadre de référence ou tout autre document pertinent soumis avec le BSEDD ou par les sous-comités SEDD.
- Favorise une démarche transversale qui implique toutes les directions de l'organisation.

Contenu essentiel de la politique



La politique SEDD présente l'engagement du CCSMTL à adopter une vision holistique dans sa prise de décision afin d'assurer une cohérence entre ses activités et la préservation d'environnements sains.

Cette vision se fonde sur plusieurs principes directeurs tels que :

- Reconnaître les liens entre la santé humaine et la santé des écosystèmes;
- Comprendre les impacts de nos activités sur la qualité de l'environnement;
- Favoriser la participation et l'engagement du personnel dans la recherche de solutions collectives des problèmes tant en amont qu'en aval;
- Transformer notre rapport à l'environnement;
- Viser l'efficacité économique pour créer une économie innovante et prospère, écologiquement et socialement responsable.

[Lien vers la politique](#)

Contenu essentiel du plan d'action



Soutenu par ces écrits, un plan d'Action a été élaboré. Les objectifs du plan sont de mesurer l'impact des activités du CCSMTL sur la qualité de l'environnement, de rechercher des solutions collectives pour les enjeux environnementaux et d'améliorer la santé populationnelle, celle des usagers et des employés. Le plan d'action est réparti en 7 axes d'activités.

- Éducation, sensibilisation, information et mobilisation;
- Gestion du transport et de la mobilité durable;
- Biodiversité et entretien écologique des terrains, des espaces de stationnement et des immeubles;
- Alimentation durable;
- Approvisionnement responsables;
- Bâtiments durables;
- Gestion des matières résiduelles.

La réalisation des plans d'action est mise en place en collaboration avec le BSEDD ou en totale autonomie par certaines directions ou services.

[Lien vers le plan d'action](#)



Le BSEDD chapeaute entre autres des projets de SEDD, construit le plan d'action triennal en lien avec les objectifs et les principes de la politique SEDD, collabore avec les partenaires régionaux, promeut les réalisations, la démarche et les principes de santé environnementale et développement durable à l'intérieur et à l'extérieur du CCSMTL. L'équipe soutient et conseille des responsables de projet en SEDD dans la mise en œuvre des actions inscrites au plan d'action.

Le BSEDD est composé d'une conseillère cadre et de deux APPR. Un 3ième APPR est en cours de recrutement pour 2024.

Certaines redditions de comptes doivent être faites annuellement et seront détaillées dans la prochaine section.

A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered and curved, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the veins and the smooth surface of the leaves. The overall color palette is various shades of green, from deep forest green to bright lime green.

Les résultats au regard
des redevances de
comptes avec le plan
stratégique du MSSS

PLUS FORT
AVEC VOUS

État de démarche en développement durable

Le CCSSMTL est considéré comme ayant une démarche en développement durable (DD) selon la complétion du Gestred 632 en 2023.

Les éléments qui permettent cette considération sont en partie énumérés ci-dessous.

1) Engagement dans une démarche de développement durable

- Cadre de gestion en DD;
- Politique en DD;
- Plan d'action en DD;
- Adoption d'un budget propre au DD;
- Comité DD.

2) Reddition de comptes formelle

- Section sur le DD dans le rapport annuel de gestion;
- Diffusion de résultats sur le site Web.

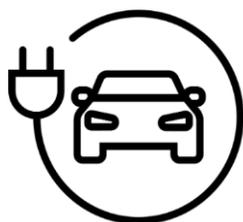
3) Prise en compte des trois dimensions du développement durable dans les activités de l'établissement

Les trois dimensions du DD (sociale, environnementale et économique) sont intégrées à la démarche.

Sociale	Environnementale	Économique
Qualité de vie au travail	Gestion des matières résiduelles	Consommation énergétique
Transports	Eau	Approvisionnements
Organisation d'événements	Lutte contre les îlots de chaleur urbains	
Intégration du DD dans les soins et services	Air	
Sensibilisation		

- Politique alimentaire;
- Télétravail;
- Programmes d'insertion des bénévoles;
- Sensibilisation au tri des matières résiduelles;
- Sensibilisation à l'utilisation des transports actifs.

Plan d'action en électrification des transports du gouvernement du Québec



**Véhicules électriques
(hybride rechargeable
ou 100% électrique)**

59 %
112 / 190 véhicules
*Incluant fourgonnettes
et camionnettes*

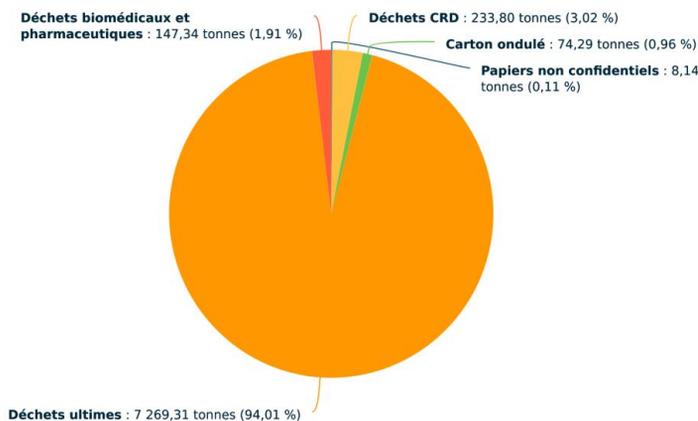


**Borne de recharge pour
l'utilisation de vos
véhicules de flottes**

**60 bornes sur 13
installations**

Produire un portrait de la gestion des matières résiduelles

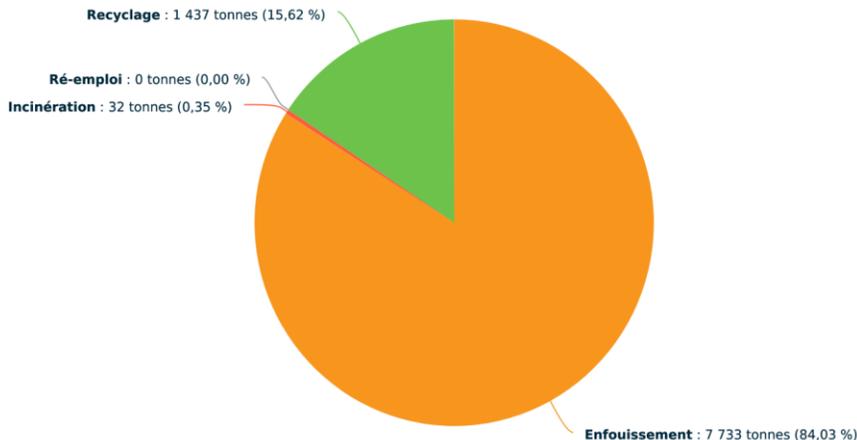
Proportion des matières résiduelles (par catégories de matières)
(AF2022 - 2023)



2022-2023

9 000 tonnes de matières résiduelles dont 84% sont des déchets envoyés à l'enfouissement.

Part des déchets générés (par type de traitement) (AF2022 - 2023)



A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered and curved, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the veins and the smooth surface of the leaves. The background is dark, making the green leaves stand out prominently.

Les résultats au regard
des redditions de
comptes demandées
pour la ville de Montréal

PLUS FORT
AVEC VOUS

Les résultats au regard des redditions de comptes demandées pour la ville de Montréal



Règlement sur la divulgation et la cotation GES des grands bâtiments

Le CCSMTL est soumis au Règlement sur la divulgation et la cotation de GES des grands bâtiments.

En 2022, la consommation énergétique mensuelle de nos bâtiments propriétaires de 15 000 m² et plus a été transmise à la ville de Montréal.

En 2023, la consommation énergétique mensuelle de nos bâtiments propriétaires de 5 000 m² et plus a été transmise à la ville de Montréal.

La consommation énergétique concerne : le gaz, l'électricité, le mazout, le diesel et le propane utilisés pour l'usage des bâtiments.



Règlement sur le plastique à usage unique

Montréal interdit la distribution de certains articles de plastique à usage unique dans les établissements qui proposent un service de restauration.

Le CCSMTL a banni les articles de plastiques compostables, le plastique polystyrène (no 6) ou compostable (no 7) pour la consommation sur place et les commandes à emporter dans ses cafétérias.

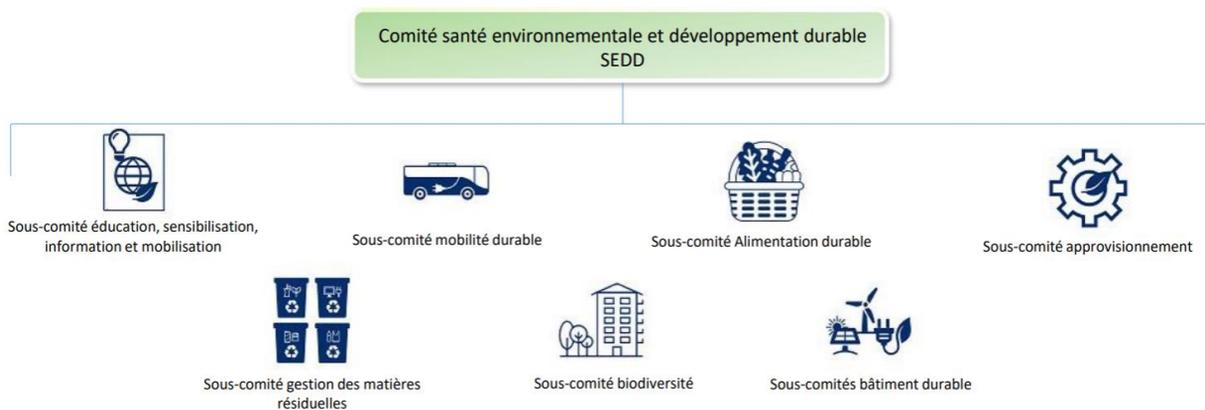
A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered and curved, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the veins and the smooth surface of the leaves. The background is dark, making the green leaves stand out prominently.

Faits saillants et actions entreprises par axes stratégiques

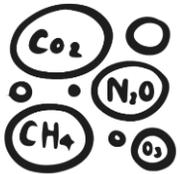
PLUS FORT
AVEC VOUS

Quelles sont les actions entreprises par le CCSMTL afin d'avancer dans sa démarche SEDD ?

Dans les prochaines sections, nous allons voir à travers les 7 axes stratégiques suivants l'étendue des actions ainsi que les retombées constatées sur le terrain. Les actions présentées ont été réalisées par le BSEDD mais aussi par différents services du CCSMTL.



Les Faits Saillants de 2020-2023



1er bilan de
gaz à effet de
serre



350 000\$ de
subventions
obtenues



3 500 arbres
plantés
depuis 2019



Cartes Hôpital
solidaire : 980
repas distribués



59 % de
véhicules
électriques

AXE 1

Éducation, sensibilisation, information et communication



Réalisation de 6 ateliers de sensibilisation

Les ateliers de la Fresque du Climat visent à sensibiliser les participants aux causes et aux conséquences des enjeux climatiques.

Page extranet en SEDD

Une page dédiée à la démarche en SEDD a été créée sur le site public et interne du CCSMTL.

Webinaires de sensibilisation

Un webinaire par an est offert aux employés sur la thématique SEDD.

Concours "Dans l'œil du tigre"

Les projets du concours interne du CCSMTL peuvent intégrer un impact positif sur l'environnement pour être qualifiés depuis 2023.

Sensibilisation des employés en continu

Régulièrement, des nouvelles sur l'extranet et diverses parutions dans le bulletin du CCSMTL sont diffusées.

AXE 2

Alimentation durable



Certification Aliments du Québec

16 CHSLD et HND sont membres du programme Aliments du Québec au menu. En 2023, 56% des approvisionnements de leur menu alimentaire provenaient du Québec.

Menu durable

L'élaboration des menus se fait en favorisant l'utilisation de produits locaux et en diminuant les protéines animales.

Carte Repas Hôpital solidaire - HND et Hôpital de Verdun

Des intervenants sociaux peuvent remettre des cartes repas pour s'alimenter à la cafétéria d'HND et depuis 2023 à Hôpital de Verdun. Les patients en bénéficiant reçoivent des soins au CCSMTL et sont en situation de vulnérabilité.

Réduction des articles à usage unique

La tasse consignée, de l'organisme La Vague, est un contenant réutilisable disponible à l'Hôpital Notre-Dame. Les participants peuvent bénéficier d'un rabais de 10 cents sur le prix de leur café en utilisant la tasse ou leur propre tasse réutilisable.

Les contenants personnels pour emporter sont aussi acceptés et permettent d'obtenir un rabais de 25 cents.

Gaspillage alimentaire

Actuellement, 20 installations participent au programme de la Tablee des Chefs. Cet organisme participe à la redistribution de portion de repas. Notre participation a permis de distribuer 330 000 portions depuis sa mise en place.

AXE 3

Gestion du transport et de la mobilité durable



Réalisation d'un diagnostic sur les déplacements du domicile vers le travail 2021

La mise en place d'un plan de mobilité durable favorisant le transport actif et collectif.

Sondage effectué en 2021 auprès des employés, gestionnaires et professionnels sur les déplacements domicile-travail et professionnels.

Élaboration d'un plan de gestion des déplacements : un portrait diagnostique de l'accessibilité des sites d'emploi et de la mobilité du personnel afin de déterminer les orientations pour le plan d'action.

Amélioration et augmentation des infrastructures pour les utilisateurs de vélo

L'achat de 25 supports à vélos en 2022 et de 20 supports à vélos en 2023.

Covoiturage

Le déploiement d'un projet pilote impliquant la mise en place d'une plateforme de covoiturage pour nos employés.

Stations de vélopartage - BIXI

L'analyse de la faisabilité d'ajout de stations vélo partage électrique sur 4 sites d'installations a été réalisée.

Incitatifs financiers

Des moyens incitatifs pour prendre le transport en commun sont offert : le CCSMTL a adhéré aux programmes OPUS corporatifs et bonification en 2023.

Les employés peuvent bénéficier de rabais financiers pour des services de vélo partage et autopartage.

Électrification

L'électrification de la flotte automobile du CCSMTL et installation de bornes de recharge pour notre flotte interne.

AXE 4 Gestion des matières résiduelles



Récupération des métaux - HND

La récupération des métaux à l'Hôpital Notre-Dame a permis le versement de redevance grâce à la mise en place d'un système de récupération transparent. Ce montant a été reversé à la Fondation Santé Urbaine.

Réutilisation de plexiglas - Centres de jeunesse

Les plexiglas ont droit à une deuxième vie et sont utilisés dans les centres de jeunesse pour protéger des murales qui intègrent des extincteurs portatifs.

Matières organiques traitement in-situ

Acquisition d'un appareil innovant au CHSLD St-Henri qui détournera environ 4 tonnes par année de matières organiques des sites d'enfouissement.

Collecte des matières organiques

- Centre jeunesse Rose-Virginie-Pelletier , le projet permet de détourner 3 tonnes de déchets/ année provenant des services alimentaires;
- CHSLD Émilie-Gamelin au services alimentaires;
- HND à la cafétéria.

Récupération des piles alcalines - Adhésion au principe de la responsabilité élargie des producteurs (REP)

- Centre d'hébergement Paul-Bruchési;
- Centre d'hébergement du Manoir-de-Âge-d 'Or;
- Centre de réadaptation pour les jeunes Cité-des-Prairies;
- Centre de réadaptation en déficience physique Radisson;
- HND.

Collecte des masques jetables pour récupération pendant le période Covid

- Centre d'hébergement Alfred-Desrochers ;
- HND;
- Hôpital de Verdun;
- IUGM;
- IRGLM,
- Centre d'hébergement Jean-De La Lande;
- Centre d'hébergement Paul-Bruchési;
- Centre de réadaptation Lucie-Bruneau.

Ajout de la collecte du plastique, verre et métal pour les sites

- HND
- CLSC Visitation
- CHSLD Champlain
- CHSLD Manoir de Verdun

AXE 4 Gestion des matières résiduelles



Récupération de cartouches d'imprimantes

Une grande partie de nos installations participent au programme de récupération de cartouches d'imprimantes (lasers et à jets d'encre) offert par MIRA. Mira est un organisme à but non lucratif offrant gratuitement des chiens guides et des chiens d'assistance à des personnes vivant avec des déficiences visuelles, motrices ainsi qu'aux jeunes présentant un trouble du spectre de l'autisme.

Recyclage des stylos - Site d'hébergement Dominique-Savio-Mainbourg et CLSC de Saint-Henri

Les jeunes du site d'hébergement Dominique-Savio Mainbourg et le CLSC de Saint-Henri ont installé des boîtes afin de recycler des crayons, des stylos et des pousse-mines. Les boîtes sont ensuite acheminées à Bureau en Gros. Le programme de recyclage, un partenariat entre Bureau en Gros et Terracycle, permet de faire des bancs de parc et des poubelles.

Formation au tri des déchets biomédicaux

Une formation a été créée et donnée aux équipes sur le terrain pour s'assurer qu'un bon tri soit effectué.

Recyclage du matériel informatique

La réparation est priorisée, mais lorsque l'équipement électronique est désuet : il est recyclé par Uni-Recycle. Durant l'année 2022-2023, plus de 2 500 équipements bureautiques (ordinateurs et imprimantes) ainsi que des serveurs physiques, commutateurs et onduleurs ont été recyclés. Cette entreprise québécoise réserve une partie de ses profits au bénéfice d'œuvres de charité ainsi que pour des événements de sensibilisation en environnement.

Réduction de l'utilisation de papier

Dans le cadre du Programme des Cliniques Numériques, les bornes d'identification et d'enregistrement et le dossier médical électronique (DMÉ) permettent aux cliniques ambulatoires de fonctionner presque sans papier. Le Programme de Séjour numérique a pour objectif d'informatiser la collecte d'information sur séjours et les admissions des patients.

Collecte du matériel médical à usage unique pour le retraitement

Ce système de récupération a été déployé dans nos deux hôpitaux. Ces produits antérieurement envoyés à l'enfouissement sont maintenant reconditionnés par le récupérateur puis remis sur le marché. Une demie-tonne a été reconditionnée en 2022-2023 grâce au tri du personnel.

AXE 5



Biodiversité et entretien écologique des terrains, des espaces de stationnement et des immeubles

Plan de verdissement

Depuis 2019, un total de 3 500 arbres ont été plantés sur le territoire du CCSMTL dans nos installations propriétaires.

Zone d'agriculture urbaine IRGLM en partenariat avec L'organisme Multicaf réalise de l'agriculture urbaine sur notre terrain et distribue les denrées à des populations dans le besoin.

Aménagement IRGLM

L'aménagement d'une fosse à l'entrée de l'IRGLM, d'une pente le long de Darlington, d'un rond-point et d'un étang permet de réduire les ilots de chaleur et d'adopter des pratiques favorables à la biodiversité, à la préservation de l'environnement et de la santé humaine.

Pollens allergènes

La réalisation d'un portrait et de la caractérisation des pollens allergènes présents sur certaines de nos installations en 2022.

Par la suite, des communications de sensibilisation de la communauté aux problèmes de santé reliés à la présence des pollens allergènes via les réseaux sociaux ont été diffusées.

AXE 6 Bâtiments durables



Certification BOMA Gold - HND

La certification BOMA Gold souligne l'excellence des pratiques environnementales incluant l'efficacité énergétique, l'économie de l'eau potable, le recyclage multi-matière, la saine gestion des déchets de construction et des produits dangereux, l'utilisation de produits sains et recyclés et la qualité de l'air intérieur.

Reddition de compte auprès de la ville

Les données énergétiques de nos bâtiments de plus 2 000 m² sont transférées à la ville de Montréal.

Projet en efficacité énergétique

L'installation des luminaires de technologie Dell à faible consommation à IUGM et IRGLM va permettre la réduction de notre consommation énergétique.

Appareils à faible consommation

Les appareils désuets sont remplacés par des équipements moins énergivores certifiés Energy Star, et les chlorofluorocarbures ou CFC sont éliminés graduellement. De plus, l'entretien préventif régulier permet d'optimiser le fonctionnement/rendement des équipements et donc de réduire la consommation énergétique.

Certification Leed pour l'agrandissement de l'Hôpital de Verdun

Les projets qui visent la certification LEED obtiennent des points pour l'adoption de stratégies de bâtiment durable dans six domaines de la santé humaine et environnementale.

AXE 7

Approvisionnement responsables



Rédaction d'un Code de conduite fournisseur

Le CCSMTL cherche à acheter des biens et des services qui sont issus de pratiques respectueuses de l'environnement et qui visent à minimiser leur empreinte environnementale, et ce, à toutes les étapes du cycle de vie du bien ou du service.

Participation à l'élaboration d'une formation en approvisionnement durable pour le RSSS

Le parcours de formation a pour but de développer les connaissances et les compétences relativement à l'approvisionnement responsable, à ses concepts et à ses avantages, afin d'intégrer cette pratique dans le travail. Il s'inscrit en cohérence avec le cadre de référence en approvisionnement responsable du MSSS, avec la stratégie gouvernementale des marchés publics et celle portant sur le développement durable.

Promouvoir l'achat québécois et responsable : l'élaboration de critère

Les différents services du CCSMTL sont en cours de consultation pour permettre l'élaboration de critères écoresponsable.

À terme, l'intégration de critère dans nos l'appel d'offres permettront d'appliquer des marges préférentielles qui se conforment à des normes environnementales ou relatives aux changements climatiques, en soutien aux entreprises autochtones et aux entreprises d'économie sociale.

Les partenaires externes et nos fournisseurs de service



soverdi

movia
Expertise en mobilité viable

Regroupement des
écoquartiers



centre
d'écologie
urbaine



SYNERGIE SANTÉ
ENVIRONNEMENT



NOURRIR
LA SANTÉ
L'avenir de l'alimentation
dans les soins de santé

A close-up photograph of several large, vibrant green leaves, likely from a plant like a peace lily. The leaves are layered and curved, creating a sense of depth and texture. The lighting is soft, highlighting the natural curves and veins of the foliage. The overall color palette is various shades of green, from deep forest green to bright, almost yellow-green highlights.

Ressources financières et informationnelles

PLUS FORT
AVEC VOUS

Les ressources financières - subventions reçues



2022- Caractérisation des végétaux potentiellement allergènes – subvention donnée par MELCCFP - 23 000 \$

Réalisation de caractérisation et la cartographie des pollens allergènes sur 3 sites pilotes : Hôpital de Verdun, Centre de réadaptation Lucie Bruneau et l'Institut universitaire de gériatrie



2022- Appel de proposition visant la réduction de l'utilisation de produit à usage unique- subvention donnée Recyc-Québec - 185 000\$

Projet en cours : achat d'un lave-vaisselle à destination de la cafétéria de l'hôpital de Notre-Dame et ajouts de fontaines à eau. Le projet permettra la mise en place de vaisselle réutilisables et inclura aussi la mise en place de solution pour réduire les emballages pour les commandes à emporter.



2023 –Programme de soutien à la gestion des matières organiques dans le secteur des industries, commerces et institutions - subvention donnée par Recyc-Québec - 140 000 \$

Projet en cours : acquisition de deux digesteurs aérobie pour le traitement in-situ de la matière organique de l'hôpital de Notre-Dame. La matière transformée sera ensuite récupérée par un fournisseur pour permettre la valorisation.

Les ressources informationnelles - logiciel



Acquisition d'un logiciel de rapport de données en SEDD

- Piloter la stratégie en SEDD;
- Collecter les données;
- Centraliser et optimiser la saisie de donnée;
- Mesurer et suivre l'impact des actions entreprises.

La santé environnementale et le développement durable



La protection de notre **environnement** aide à prévenir les problèmes de **santé**.

Aspects prioritaires

- Réduire l'empreinte écologique
- S'adapter pour atténuer les impacts des changements climatiques
- Réduire les gaz à effet de serre

Vision

- Reconnaître les liens entre la santé humaine et la santé des écosystèmes
- Comprendre les impacts des activités sur la qualité de l'environnement
- Favoriser la participation et l'engagement du personnel dans la recherche de solutions collectives des problèmes
- Transformer notre rapport avec l'environnement
- Viser l'efficacité économique pour créer une économie innovante et prospère, écologiquement et socialement responsable.

Structure

- Comité multidisciplinaire
- Gouvernance et culture SEDD intégrée
- Travailler pour une durabilité environnementale et la résilience climatique

Pratiques responsables

- Approvisionnements responsables
- Réduction de GES
- Mobilité durable
- Verdissiment des installations
- Implication et mobilisation des employés dans la démarche et création de projets participatifs
- Recyclage des matières résiduelles
- Efficacité énergétique

Projets

- Lutte contre les îlots de chaleur
- Comités verts
- Webinaires éducatifs
- Menus durables et locaux
- Électrification des stationnements
- Travaux sur l'efficacité énergétique des installations
- Événements de mobilisation
- Plan de gestion des déplacements
- Portrait de la gestion des matières résiduelles
- Certification Leed argent pour l'agrandissement de l'hôpital de Verdun
- Lutte contre l'insécurité alimentaire - carte repas Hôpital solidaire

developpement.durable.ccsmtl@ssss.gouv.qc.ca



Visitez l'extranet :
Directions administratives > Services techniques > Santé environnementale et développement durable (SEDD)

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud de l'Île-de-Montréal

**Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Sud-
de-l'île-de-Montréal**

Québec 